

RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER 2024



Olav Thon Eiendomsselskap ASA

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16b skal styret i Olav Thon Eiendomsselskap ASA utarbeide en lederlønnsrapport som viser lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i samsvar med retningslinjene som er regulert av allmennaksjeloven § 6-16a. Rapporten sikrer åpenhet om Olav Thon Eiendomsselskap ASAs retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse, og bekrefter overholdelse gjennom rapportering av faktisk lønn og godtgjørelse til ledende personer.

Retningslinjene for lønn og annen godtgjørelse er tilgjengelig på <https://www.olt.no/foretaksstyring/retningslinjer-godtgjorelse/>

Lønn og godtgjørelse til ledende personer

Ledende personer

(Tall i hele tusen)	År	Fast lønn og godtgjørelse				Total godtgjørelse
		Fast lønn	Honorar	Natural- ytelser	Pensjon	
Dag Tangevald-Jensen	2024	2 562	–	–	39	2 600
Administrerende direktør	2023	2 436	–	–	37	2 473
Kjetil Nilsen	2024	–	200	–	–	200
Styreleder	2023	–	200	–	–	200
Olav Thon dødsbo	2024	–	200	–	–	200
Styremedlem	2023	–	200	–	–	200
Sissel Berdal Haga Thon	2024	–	200	–	–	200
Styremedlem	2023	–	200	–	–	200
Line Norbye	2024	–	275	–	–	275
Styremedlem og leder av revisjonsutvalget	2023	–	275	–	–	275
Elisabeth Holvik	2024	–	275	–	–	275
Styremedlem og medlem av revisjonsutvalget	2023	–	275	–	–	275
Stig O. Jacobsen	2024	–	50	–	–	50
Varamedlem	2023	–	50	–	–	50

Tabellen viser lønn og godtgjørelse til ledende personer i Olav Thon Eiendomsselskap ASA konsernet for det enkelte regnskapsår. For styremedlemmene er beløpene for 2024 estimer, i det honorarene vil fastsettes på ordinær generalforsamling i mai 2025. Konsernets daglige ledelse ivaretas hovedsakelig gjennom en forretningsføreravtale med søsterselskapet Thon Holding AS. Lønn og godtgjørelse for ledende personer ut over administrerende direktør dekkes i sin helhet gjennom forretningsføreravtalens administrasjonshonorar. Administrerende direktør har ansettelsesforhold i både Olav Thon Eiendomsselskap ASA og Thon Holding AS.

Konsernet har ingen bonusavtaler, opsjoner, tegningsretter, eller andre former for godtgjørelse som er avhengig av verdiutviklingen i de enkelte selskaper i konsernet. Konsernet har ingen avtaler om garantilønn utover oppsigelsestiden.

Sammenligning av lønn og godtgjørelse de siste fem regnskapsårene

I tabellen under vises utviklingen i lønn og godtgjørelse for ledende personer og styremedlemmer, samt gjennomsnittlig godtgjørelse til øvrige ansatte for de siste fem årene.

(Tall i hele tusen og prosent)	Godtgjørelse (hele tusen) og årlig prosentvis endring (%)				
	2020 *	2021*	2022*	2023*	2024
Lønn og godtgjørelse til ledende personer					
Dag Tangevald-Jensen	2 074 (2 %)	2 130 (3 %)	2 210 (4 %)	2 473 (12 %)	2 600 (5 %)
Kjetil Nilsen			35 (0%)	200 (471 %)	200 (0 %)
Olav Thon	100 (0 %)	150 (50 %)	175 (17 %)	200 (14 %)	200 (0 %)
Sissel Berdal Haga Thon	130 (0 %)	150 (15 %)	175 (17 %)	200 (14 %)	200 (0 %)
Line Norbye	130 (0 %)	200 (54 %)	235 (18 %)	275 (17 %)	275 (0 %)
Elisabeth Holvik		200 (0 %)	235 (18 %)	275 (17 %)	275 (0 %)
Stig O. Jacobsen	130 (0 %)	150 (15 %)	175 (17%)	50 (-71 %)	50 (0 %)

* Sammenligningstallene for styremedlemmene er endret fra å vise estimert honorar til å vise faktisk honorar for det enkelte regnskapsår.

Lønnsutvikling i konsernet

Lønnsoppgjør i %	¹⁾	1.8 %	2.5 %	4.2 %	5.1 %	5.2 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse	¹⁾	650 (2 %)	660 (2 %)	670 (2 %)	693 (3 %)	666 (-4 %)

Konsernets resultater

Leieinntekter (beløp i millioner)	2 962	2 990	3 219	3 722	3 807
Egenkapitalandel	47 %	51 %	52 %	50 %	51 %

¹⁾ Lønnsoppgjør i % vurderes å gi det beste bildet av den historiske lønnsutviklingen i konsernet, ved at størrelsen ikke betydelig påvirkes av endringer i arbeidsstyrkens sammensetning.

Reduksjonen i gjennomsnittlig godtgjørelse fra 2023 til 2024 skyldes en endring i beregning av antall årsverk som gjelder fra og med 2024. Ved bruk av ny beregningsmetode for 2023, ville gjennomsnittlig godtgjørelse økt med 5%.

Uttalelse fra styret


Styret har vedtatt lederlønsrapporten til Olav Thon Eiendomsselskap ASA for regnskapsåret 2024. Rapporten er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b. Lederlønsrapporten legges frem for en rådgivende avstemming på ordinær generalforsamling 14. mai 2025.

Oslo 9 April 2025

Styret i Olav Thon Eiendomsselskap ASA



Kjetil Nilsen (Styreleder)



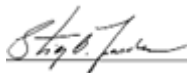
Sissel Berdal Haga Thon



Line Norbye



Elisabeth Holvik



Stig O. Jacobsen
(Varamedlem)



Dag Tangevald-Jensen
(Administrerende direktør)



BDO AS
Bygdøy allé 2
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Til generalforsamlingen i Olav Thon Eiendomsselskap ASA

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Olav Thon Eiendomsselskap ASA sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



Oslo, 9. april 2025
BDO AS

A handwritten signature in blue ink that reads 'Erik H. Lie'. The signature is written in a cursive style with a horizontal line underneath the name.

Erik H. Lie
statsautorisert revisor