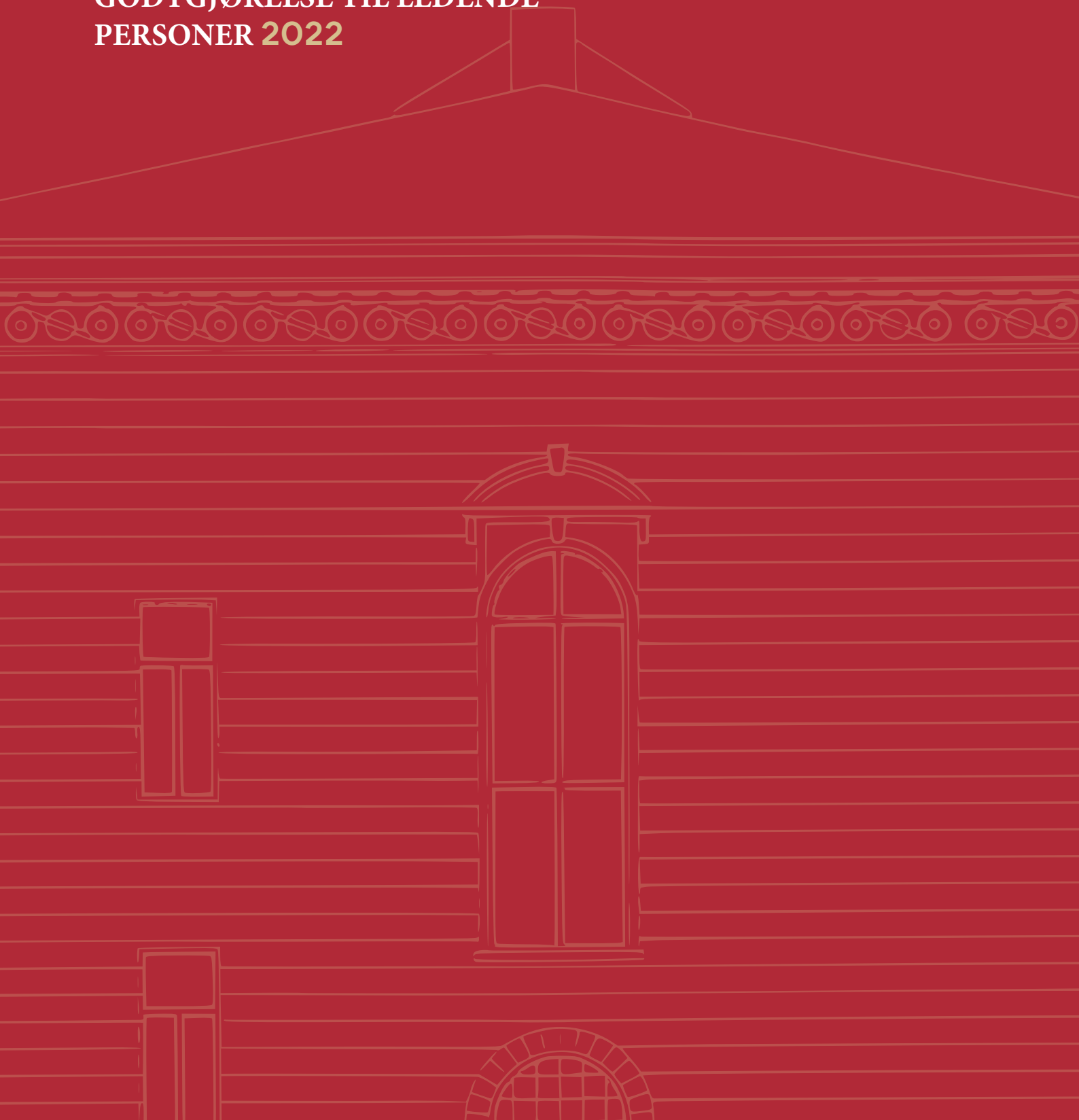


RAPPORT OM LØNN OG ANNEN
GODTGJØRELSE TIL LEDENDE
PERSONER **2022**

OLAV THON
EIENDOMSSKAP



Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16b skal styret i Olav Thon Eiendomsselskap ASA utarbeide en lederlønsrapport som viser lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i samsvar med retningslinjene som er regulert av allmennaksjeloven § 6-16a.

Rapporten sikrer åpenhet om Olav Thon Eiendomsselskap ASAs retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse, og bekrefter overholdelse gjennom rapportering av faktisk lønn og godtgjørelse til ledende personer.

Retningslinjene for lønn og annen godtgjørelse er tilgjengelig på <https://www.olt.no/foretaksstyring/retningslinjer-godtgjorelse/>.

Lønn og godtgjørelse til ledende personer

Ledende personer (tall i hele tusen)	År	Fast lønn og godtgjørelse				Total godtgjørelse
		Fast lønn	Honorar	Naturalytelser	Pensjon	
Dag Tangevald-Jensen ¹⁾ , Adm. Direktør	2022	2170	-	3	37	2210
	2021	2095	-	3	32	2130
Olav Thon, Styrets leder	2022	-	150	-	-	150
	2021	-	100	-	-	100
Sissel Berdal Haga Thon, Styremedlem	2022	-	150	-	-	150
	2021	-	130	-	-	130
Line Norbye, Styremedlem og leder av revisjonsutvalget	2022	-	200	-	-	200
	2021	-	130	-	-	130
Stig O. Jacobsen ²⁾ , Styremedlem	2022	-	150	-	-	150
	2021	-	130	-	-	130
Elisabeth Holvik ²⁾ , Styremedlem og medlem av revisjonsutvalget	2022	-	200	-	-	200
	2021	-	100	-	-	100

Tabellen viser lønn og godtgjørelse ledende personer har mottatt fra Olav Thon Eiendomsselskap konsernet i det enkelte regnskapsår. Konsernets daglige ledelse ivaretas hovedsakelig gjennom en forretningsføreravtale med søsterselskapet Thon Holding AS. Lønn og godtgjørelse for ledende personer ut over adm. direktør dekkes i sin helhet gjennom forretningsføreravtalens administrasjonshonorar. Adm. direktør har ansettelsesforhold i både Olav Thon Eiendomsselskap ASA og Thon Holding AS.

Konsernet har ingen bonusavtaler, opsjoner, tegningsretter, eller andre former for godtgjørelse som er avhengig av verdiutviklingen i de enkelte selskaper i konsernet. Konsernet har ingen avtaler om garantilønn utover oppsigelsestiden.

Sammenligning av lønn og godtgjørelse de siste fem regnskapsårene

I tabellen under vises utviklingen i lønn og godtgjørelse for ledende personer og styremedlemmer, samt gjennomsnittlig godtgjørelse til øvrige ansatte for de siste fem årene.

Tall i hele tusen og prosent	Årlig endring i prosent				
	2018	2019	2020	2021	2022
Lønn og godtgjørelse til ledende personer					
Dag Tangevald-Jensen ¹⁾ , Adm. Direktør	1943 (5%)	2025 (4%)	2074 (2%)	2130 (3%)	2210 (4%)
Olav Thon, Styrets leder	100 (0%)	100 (0%)	100 (0%)	100 (0%)	150 (50%)
Sissel Berdal Haga Thon, Styremedlem	130 (0%)	130 (0%)	130 (0%)	130 (0%)	150 (15%)
Line Norbye, Styremedlem og leder av revisjonsutvalget	100 (0%)	100 (0%)	100 (0%)	130 (0%)	200 (54%)
Stig O. Jacobsen, Styremedlem	130 (0%)	130 (0%)	130 (0%)	130 (0%)	150 (15%)
Elisabeth Holvik, Styremedlem og medlem av revisjonsutvalget	-	-	-	100 (0%)	200 (54%)
Gjennomsnittlig godtgjørelse til ansatte					
Olav Thon Eiendomsselskap ASA ³⁾	688 (2%)	723 (5%)	-	-	-
Olav Thon Eiendomsselskap konsern gjennomsnittlig godtgjørelse ⁴⁾	636 (0%)	640 (1%)	650 (2%)	660 (2%)	644 (-2%)
Olav Thon Eiendomsselskap konsern faktisk lønnsoppgjør i %	2,8 %	3,3 %	1,8 %	2,5 %	4,2 %
Konsernets resultater					
Leieinntekter (beløp i millioner)	2828	2984	2962	2990	3219
Egenkapitalandel	46 %	46 %	47 %	51 %	52 %

¹⁾ Ole-Christian Hallerud var innleid konstituert adm.direktør i perioden 1.februar til 11.mai 2022, og belastet lønnskostnadene med 700 tusen kroner.

Oppgitt lønn og godtgjørelse til adm.direktør er for hele 2022.

²⁾ I 2022 ble Elisabeth Holvik medlem av revisjonsutvalget, og Stig O. Jacobsen fratradte sin rolle i revisjonsutvalget.

³⁾ Fra 2020 er det kun administrerende direktør som er ansatt i Olav Thon Eiendomsselskap ASA.

⁴⁾ Sammenligningstallene er endret etter avlagt rapport i 2021 ved at det er lagt inn gjennomsnittlig lønn og godtgjørelse. Uttrekket for beregningen inneholder noe unøyaktigheter, og derfor fremstilles lønnsveksten som tilsynelatende svak. Per 2. kvartal 2022 ble Amfi Drift konsern med 157 årsverk solgt. Gjennomsnittslønnen i Amfi Drift konsern var høyere enn resten av konsernet, og dette er forklaringen på nedgangen i gjennomsnittlig lønn og godtgjørelse til ansatte i 2022.

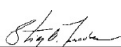
Uttalelse fra styret

Styret har vedtatt lederlønsrapporten til Olav Thon Eiendomsselskap ASA for regnskapsåret 2021. Rapporten er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b. Lederlønsrapporten legges frem for en rådgivende avstemning på ordinær generalforsamling 24. mai 2023.

Oslo 25. april 2023
Styret i Olav Thon Eiendomsselskap ASA



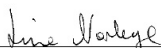
Olav Thon (styrets formann)



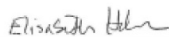
Stig O. Jacobsen



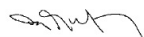
Sissel Berdal Haga Thon



Line Norbye



Elisabeth Holvik



Dag Tangevald-Jensen
(administrerende direktør)

Til generalforsamlingen i Olav Thon Eiendomsselskap ASA

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Olav Thon Eiendomsselskap ASA sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonale standarder for kvalitetsstyring (ISQM 1) *Kvalitetsstyring i revisjonsforetak* og (ISQM 2) *Oppdragskontroll og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.*

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å



utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

BDO AS, 25. april 2023

A handwritten signature in blue ink that reads 'Erik H. Lie'.

Erik H. Lie
statsautorisert revisor