

RAPPORT OM LØNN OG ANNEN
GODTGJØRELSE TIL LEDENDE
PERSONER 2021

OLAV THON
EIENDOMSSKAP

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16b skal styret i Olav Thon Eiendomsselskap ASA utarbeide en lederlønnrapport som viser lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i samsvar med retningslinjene som er regulert av allmennaksjeloven § 6-16a. Rapporten bekrefter overholdelse og åpenhet gjennom rapportering av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer, som fastsatt i tilhørende retningslinjer.

Retningslinjene for lønn og annen godtgjørelse er tilgjengelig på <https://www.olt.no/foretaksstyring/retningslinjer-godtgjorelse/>.

Lønn og godtgjørelse til ledende personer

Ledende personer (tall i hele tusen)	År	Fast lønn og godtgjørelse				Total godtgjørelse
		Fast lønn	Honorar	Naturalytelser	Pensjon	
Dag Tangevald-Jensen, Adm. Direktør	2021	2095	-	3	32	2130
	2020	2042	-	-	32	2074
Olav Thon, Styrets leder	2021	-	100	-	-	100
	2020	-	100	-	-	100
Sissel Berdal Haga Thon, Styremedlem	2021	-	130	-	-	130
	2020	-	130	-	-	130
Line Norbye, Styremedlem og leder av revisjonsutvalg	2021	-	130	-	-	130
	2020	-	100	-	-	100
Stig O. Jacobsen, Styremedlem og medlem av revisjonsutvalg	2021	-	130	-	-	130
	2020	-	100	-	-	100
Elisabeth Holvik*, Styremedlem	2021	-	100	-	-	100

* Styremedlem fra og med 2. kvartal 2021.

Tabellen viser lønn og godtgjørelse ledende personer har mottatt fra Olav Thon Eiendomsselskap konsernet i det enkelte regnskapsår. Konsernets daglige ledelse ivaretas hovedsakelig gjennom en forretningsføreravtale med søsterselskapet Thon Holding AS (se note 30). Lønn og godtgjørelse for ledende personer ut over adm. direktør dekkes i sin helhet gjennom forretningsføreravtalens administrasjonshonorar. Adm. direktør har ansettelsesforhold i både Olav Thon Eiendomsselskap ASA og Thon Holding AS.

Konsernet har ingen bonusavtaler, opsjoner, tegningsretter, eller andre former for godtgjørelse som er avhengig av verdiutviklingen i de enkelte selskaper i konsernet. Konsernet har ingen avtaler om garantilønn utover oppsigelsestiden.

Sammenligning av lønn og godtgjørelse de siste fem regnskapsårene

I tabellen under vises utviklingen i lønn og godtgjørelse for ledende personer og styremedlemmer, samt gjennomsnittlig godtgjørelse til øvrige ansatte for de siste fem årene.

Tall i hele tusen og prosent	2016/2017	2017/2018	Årlig endring		2019/2020	2020/2021
			2018/2019			
Lønn og godtgjørelse til ledende personer						
Dag Tangevald-Jensen, Adm. Direktør	50 (3%)	96 (5%)	82 (4%)		49 (2%)	56 (3%)
Gjennomsnittlig godtgjørelse til ansatte						
Olav Thon Eiendomsselskap ASA*	34 (5%)	12 (2%)	35 (5%)		0 (0%)	0 (0%)
Olav Thon Eiendomsselskap konsern	21 (3%)	-3 (0%)	4 (1%)		10 (2%)	10 (2%)

Honoraret til medlemmer av styret og revisjonsutvalget er uforandret de siste fem årene.

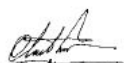
* Fra 2020 er det kun administrerende direktør som er ansatt i Olav Thon Eiendomsselskap ASA

Uttalelse fra styret

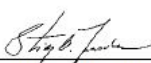
Styret har vedtatt lederlønsrapporten til Olav Thon Eiendomsselskap ASA for regnskapsåret 2021. Rapporten er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b. Lederlønsrapporten legges frem for en rådgivende avstemming på ordinær generalforsamling 19. mai 2022.

Oslo 23. mars 2022


Styret i Olav Thon Eiendomsselskap ASA



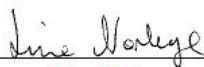
Olav Thon (styrets formann)




Stig O. Jacobsen



Sissel Berdal Haga Thon



Line Norbye



Elisabeth Holvik



Ole-Christian Hallerud
(konst. adm. direktør)

Til generalforsamlingen i Olav Thon Eiendomsselskap ASA

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Olav Thon Eiendomsselskap ASA sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2021, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk



for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 20.april 2022
BDO AS

Erik Lie
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)